

**CONVEGNO**  
**Tutela della salute psico-sociale sul lavoro:**  
**prevenzione e contrasto delle molestie e della violenza sul luogo di lavoro**

*Padova, Palazzo Moroni - Sala Anziani*  
*20 giugno 2019*

I rischi psicosociali sono stati parzialmente recepiti dal Decreto 81/08 che ha individuato lo stress lavoro-correlato come fattore dell'organizzazione del lavoro da valutare, gestire e prevenire nei contesti occupazionali, come da 1° Accordo Quadro Europeo 2004.

La parte riguardante la prevenzione delle molestie e violenze nei luoghi di lavoro (2° Accordo Quadro Europeo, 2007) non rientra nella valutazione stress lavoro-correlato.

Le molestie e la violenza possono essere di natura fisica, psicologica e/o sessuale e vengono definite come segue:

- le molestie si verificano quando uno o più individui subiscono ripetutamente e deliberatamente abusi, minacce e/o umiliazioni in contesto di lavoro;
- la violenza si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto di lavoro.

Il secondo Accordo Quadro Europeo è stato recepito da Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 25 gennaio 2016 prevedendone ampia diffusione e l'individuazione sul territorio delle procedure di gestione più adeguate per l'adozione all'interno delle unità produttive.

Il rischio aggressione si inserisce in questa seconda area dei rischi psicosociali e fino ad ora è stato valutato in contesti particolari in relazione alla rapina (es. Banche) e solitamente in risposta ad eventi ad alto impatto sociale (aggressioni in Pronto soccorso).

La Regione del Veneto con Legge 08/10, ha istituito presso gli SPISAL della AULSS, Sportelli d'ascolto a cui tutti i lavoratori possono rivolgersi e Centri Provinciali per il Benessere Organizzativo con funzioni specifiche di approfondimento del problema di salute correlato al lavoro e/o di analisi e intervento in contesti lavorativi critici.

La collaborazione tra SPISAL e rete delle Consigliere di Parità mira a creare sinergie sul territorio per la prevenzione delle discriminazioni, violenze o molestie in relazione al secondo Accordo Quadro.

Un gruppo di lavoro specifico – composto da SPISAL e coordinamento RSPP delle strutture sanitarie – si occupa di definire criteri minimi condivisi per una valutazione e gestione omogenea delle aggressioni in sanità, anche in sinergia con Azienda Zero per gli aspetti di gestione del rischio clinico.

Il Convegno ha l'obiettivo di informare sullo stato dell'arte in riferimento alle molestie e violenze sul lavoro, conoscere le reti attive per la loro gestione e prevenzione e sensibilizzare sul tema delle aggressioni in ambiente di lavoro con particolare attenzione al contesto sanitario.

**I destinatari dell'evento sono referenti provinciali SPISAL, Consigliere di Parità della Regione del Veneto e referenti delle Aziende sanitarie e Ospedaliere del Veneto (RSPP, RLS, medici competenti, CUG).**

**La scheda di iscrizione va inviata a [crreo@aulss6.veneto.it](mailto:crreo@aulss6.veneto.it) entro il 14 giugno 2019.**

## PROGRAMMA

- 9.30 - 10.00 *Saluti delle autorità*
- 10.00 – 10.20 Collaborazione SPISAL – Rete delle Consigliere di Parità per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di mobbing e tutela della salute psicosociale della persona sul luogo di lavoro  
*SPISAL – Consigliere di Parità*
- 10.20 – 11.00 Introduzione ai rischi psicosociali al lavoro: stress lavoro-correlato, molestie, violenze, aggressioni  
*Liviano Vianello – SPISAL AULSS 7*
- 11.00 – 12.00 L'integrazione salute-lavoro: normativa penale di riferimento e responsabilità individuale  
*Vincenzo Sgubbi – Consigliere Corte d'Appello di Venezia*
- 12.00 – 12.30 Molestia e violenza psicologica (costrittività, mobbing). Tutela della salute psico-sociale sul luogo del lavoro. Piano regionale SPISAL (dati e attività)  
*Antonia Ballottin e Daniele Berto – SPISAL AULSS 9 e SPISAL AULSS 6*
- 12.30 – 13.00 Azioni positive per la tutela dei lavoratori nella prevenzione e individuazione di atti discriminatori  
*Sandra Miotto – Consigliera Regionale di Parità del Veneto*
- 13.00 – 13.30 Molestia e violenza fisica (aggressioni). La prevenzione delle aggressioni in sanità  
*Paolo Menna – Coordinatore Regionale RRSSPP Aziende Sanitarie del Veneto*

Discussione e conclusioni

### **Materiali**

- Legge N. 8 Regione Veneto: Prevenzione e contrasto dei fenomeni di mobbing e tutela della salute psico-sociale della persona sul luogo del lavoro (2010)
- Recepimento italiano Accordo quadro europeo sulle molestie e la violenza sul luogo di lavoro (2017)
- Indirizzario sportelli SPISAL di assistenza ed ascolto sul disagio lavorativo
- Brochure rete Consigliere di Parità del Veneto e vademecum per Lavoratori e Aziende